

GUIA DE ENTREVISTA SEMIESTRUCTURADA

Nombre del operador disciplinario: _____

Cargo: _____

Entidad: _____

Dependencia: _____

Fecha de la entrevista: _____

Objetivo de la entrevista: Determinar la efectividad de la utilización de la causal de falta disciplinaria gravísima consagrada en el numeral 29 artículo 48 del Código Disciplinario Único.

Uso de la información y exoneración de responsabilidad: Las opiniones emitidas por el entrevistado serán utilizadas por el estudiante única y exclusivamente para fines de la investigación académica, por lo tanto no constituyen conceptos profesionales frente a los puntos de la entrevista ni comprometen posiciones institucionales.

Frente a la causal de falta disciplinaria gravísima del numeral 29 artículo 48 del Código Disciplinario Único que consagra:

“Celebrar contrato de prestación de servicios cuyo objeto sea el cumplimiento de funciones públicas o administrativas que requieran dedicación de tiempo completo e impliquen subordinación y ausencia de autonomía respecto del contratista, salvo las excepciones legales”.

1) Ha conocido una investigación disciplinaria por esta causal? _____

2) Cúal ha sido su trámite? _____

3) Ha proferido o proyectado un fallo por esta causal?

Sancionatorio _____

Absolutorio _____

Archivo _____

4) La causal del numeral 29 del art. 48 del CDU fue concebida para luchar contra la proliferación de las nóminas paralelas y evitar las altas demandas contra el Estado.

Considera Ud. Que esta finalidad se ha logrado?

5) Como operador disciplinario, que opinión le merece la tipificación de esta causal disciplinaria?

Elaboró: CHGO enero de 2015.