



**UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL CÚCUTA**  
CENTRO SECCIONAL DE INVESTIGACIONES  
FORMATO INSTITUCIONAL PROPUESTA DE INVESTIGACION / PRESENTACIÓN DE TEMÁTICA EN  
LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO  
Facultad de Derecho, Ciencia Política y Sociales, Ingenierías & Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

# **GUÍA TÉCNICA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA LAS PARROQUIAS**

## **TECHNICAL GUIDE FOR THE IMPLEMENTATION OF OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT SYSTEM FOR THE PARISHES**

García, J; Peña, J<sup>1</sup>

Monroy, R<sup>2</sup>

<sup>1</sup> Estudiantes de la Especialización de Seguridad y Salud en el trabajo, Cohorte VII, Universidad Libre Seccional Cúcuta. Abogado: [p.jose.garcia2806@gmail.co](mailto:p.jose.garcia2806@gmail.co); Ingeniero Industrial: [ingjosejulianp@hotmail.com](mailto:ingjosejulianp@hotmail.com);

<sup>2</sup> Docente investigador de la Facultad de Ingenierías. Universidad Libre Seccional Cúcuta. Correo electrónico: [richard.monroy@unilibrecucuta.edu.co](mailto:richard.monroy@unilibrecucuta.edu.co)



## UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL CÚCUTA

CENTRO SECCIONAL DE INVESTIGACIONES

### FORMATO INSTITUCIONAL PROPUESTA DE INVESTIGACION / PRESENTACIÓN DE TEMÁTICA EN LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO

Facultad de Derecho, Ciencia Política y Sociales, Ingenierías & Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

#### **Resumen**

Esta investigación permitió diseñar una guía técnica cuyo propósito es el adecuado cumplimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo aplicable a todas las parroquias adscritas a la Diócesis de Cúcuta y que esté acorde con el decreto 1072 del 2015 y la Resolución 1111 del 2017. Se empleó como referente el anexo técnico de la resolución 1111 del 2017 para la identificación de los requisitos a cumplir por parte de las parroquias de la Diócesis de Cúcuta. En base a esta identificación se establecieron las guías y estrategias a utilizar, para el adecuado cumplimiento de los requerimientos establecidos por el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Los resultados obtenidos por este estudio permitieron identificar y priorizar los requisitos que deben cumplir las parroquias en primera instancia, lo que concluye en la adopción de medidas y estrategias adecuadas para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

#### **Abstract**

This research allowed the design of a technical guide whose purpose is the adequate compliance of the Occupational Health and Safety Management System applicable to all parishes attached to the Diocese of Cúcuta and which is in accordance with decree 1072 of 2015 and Resolution 1111 2017. The technical annex of resolution 1111 of 2017 was used as a reference for the identification of the requirements to be met by the parishes of the Diocese of Cúcuta. Based on this identification, the guidelines and strategies to be used were established to ensure compliance. Of the requirements established by the Occupational Health and Safety Management System. The results obtained by this study allowed us to identify and prioritize the requirements that must be met by the parishes in the first instance, which concludes with the adoption of adequate measures and strategies for the implementation of the Occupational Health and Safety Management System.

**Palabras Clave:** Guía técnica, Ciclo PHVA, Parroquias, Seguridad y Salud en el Trabajo.

**Keywords:** Technical guide, PDCA cycle, Parishes, Occupational Health and Safety.



## UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL CÚCUTA

CENTRO SECCIONAL DE INVESTIGACIONES

### FORMATO INSTITUCIONAL PROPUESTA DE INVESTIGACION / PRESENTACIÓN DE TEMÁTICA EN LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO

Facultad de Derecho, Ciencia Política y Sociales, Ingenierías & Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

## INTRODUCCIÓN

La Diócesis de Cúcuta es una jurisdicción Eclesiástica de la Iglesia Católica en Colombia, con sede en la ciudad Cúcuta, capital del departamento de Norte de Santander y hace parte de la provincia Eclesiástica de Nueva Pamplona. Las parroquias como ente religioso encargado del acompañamiento espiritual en la ciudad de Cúcuta, y administrativo, debe velar por el bienestar de sus feligresías y trabajadores, y en general de todo el personal que realiza su apoyo pastoral.

Al evaluar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, se evidencia que las parroquias adscritas a la Diócesis de Cúcuta, no cuenta con el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de sus trabajadores ni de los feligreses que participan en las celebraciones religiosas diarias en cada una de sus parroquias, de ahí la necesidad de su implementación y ejecución. Ante la urgencia de su implementación y ejecución se busca proteger en su integridad a cada una de las personas que laboran y participan en las celebraciones religiosas.

El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), como su nombre lo dicta es un Sistema de Gestión, por lo cual está basado en el ciclo de mejora continua, más conocido como ciclo PHVA.

- PHVA. La definición práctica la dicta Walton (2004), al afirmar que:

El ciclo PHVA tiene cuatro etapas. Brevemente, la empresa Planifica un cambio, lo Realiza, Verifica los resultados y, según los resultados, Actúa para normalizar el cambio o para comenzar el ciclo de mejoramiento nuevamente con nueva información... La



## UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL CÚCUTA

CENTRO SECCIONAL DE INVESTIGACIONES

### FORMATO INSTITUCIONAL PROPUESTA DE INVESTIGACION / PRESENTACIÓN DE TEMÁTICA EN LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO

Facultad de Derecho, Ciencia Política y Sociales, Ingenierías & Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

mejora continua o perpetua exige una modalidad circular. Hace años, el Dr. Deming les presento a los japoneses el Ciclo Planifique, Haga, Verifique, Actúe (PHVA). (p. 18)

En Colombia el Ministerio del Trabajo [MINTRABAJO], (2016), da su punto de vista, con un carácter práctico y de aplicación, al PHVA, en la Seguridad y Salud en el Trabajo, definiendo que:

**Planificar:** Se debe planificar la forma de mejorar la seguridad y salud de los trabajadores, encontrando qué cosas se están haciendo incorrectamente o se pueden mejorar y determinando ideas para solucionar esos problemas.

**Hacer:** Implementación de las medidas planificadas.

**Verificar:** Revisar que los procedimientos y acciones implementados están consiguiendo los resultados deseados.

**Actuar:** Realizar acciones de mejora para obtener los mayores beneficios en la seguridad y salud de los trabajadores. (p. 10).

- Seguridad y Salud en el Trabajo. MINTRABAJO (2016), dicta en el Decreto 1072 del 2015, que:

La Seguridad y Salud en el Trabajo, es la disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores. Tiene por objeto mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo, así como la salud en el trabajo, que conlleva la promoción y



## UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL CÚCUTA

CENTRO SECCIONAL DE INVESTIGACIONES

### FORMATO INSTITUCIONAL PROPUESTA DE INVESTIGACION / PRESENTACIÓN DE TEMÁTICA EN LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO

Facultad de Derecho, Ciencia Política y Sociales, Ingenierías & Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

el mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las ocupaciones. (Artículo 2.2.4.6.3)

- Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). Consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua, con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo.(MINTRABAJO, 2016).

Además el MINTRABAJO (2016), da a conocer su carácter formal de aplicación en las empresas al definir que:

El SG-SST debe ser liderado e implementado por el empleador, con la participación de los trabajadores, garantizando la aplicación de las medidas de Seguridad y Salud en el trabajo, el mejoramiento del comportamiento de los trabajadores, las condiciones y el medio ambiente laboral, y el control eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo. Siendo un sistema de gestión, sus principios deben estar enfocados en el ciclo PHVA (planear, hacer, verificar y actuar). (p. 10).

#### **Metodologías:**

El tipo de investigación que se utilizó fue la investigación descriptiva, esta metodología la define Hernández, Fernández & Baptista (2006), como aquella que busca “especificar las propiedades importantes de personas, grupos, comunidades o cualquier otro fenómeno que se ha sometido a análisis” (p. 60).

En base a la anterior definición, se dice que esta investigación fue descriptiva porque los datos obtenidos de la población estudiada se ordenaron para su análisis posterior, y las diferentes



## UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL CÚCUTA

CENTRO SECCIONAL DE INVESTIGACIONES

### FORMATO INSTITUCIONAL PROPUESTA DE INVESTIGACION / PRESENTACIÓN DE TEMÁTICA EN LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO

Facultad de Derecho, Ciencia Política y Sociales, Ingenierías & Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

componentes del proyecto dieron base para la interpretar y toma de decisiones correctas para la solución acertada del problema planteado.

Se empleó la matriz de cumplimiento del anexo técnico de la resolución 1111 del 2017 que se aplicó a parroquias adscritas a la Diócesis de Cúcuta, el cual arrojó resultados que se utilizaron como base para la creación del plan operativo de mejora, las guías técnicas y las estrategias a utilizar, con el fin de establecer un porcentaje de cumplimiento alto de los requerimientos establecidos por el Decreto único reglamentario del sector trabajo 1072 del 2015, en su capítulo 6.

#### **Resultados:**

##### **1. Condiciones Iniciales**

Ávila, Gutiérrez y Rojas, (2017), establecen la importancia de utilizar los métodos establecidos por el MINTRABAJO, y concluyen que:

Es importante destacar que las empresas de manera obligatoria deben cumplir con los estándares mínimos que establece la Resolución 1111 de 2017, y el cumplimiento de estos le da derecho a la empresa a recibir un reconocimiento oficial por parte del Ministerio de Trabajo en el que se certifique que está cumpliendo con esos estándares mínimos; además, para obtenerlo también debe cumplir con los numerales que están en el artículo séptimo de la misma resolución. (p. 11)

Utilizando como referente los parámetros establecidos en el anexo técnico de la Resolución 1111 del 2017, da como resultado que las parroquias evaluadas tienen en promedio un 6% de cumplimiento de los estándares mínimos, tal como lo indica el siguiente cuadro.



## UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL CÚCUTA

CENTRO SECCIONAL DE INVESTIGACIONES

### FORMATO INSTITUCIONAL PROPUESTA DE INVESTIGACION / PRESENTACIÓN DE TEMÁTICA EN LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO

Facultad de Derecho, Ciencia Política y Sociales, Ingenierías & Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

**Tabla 1. Promedio de cumplimiento de estándares por parte de las parroquias evaluadas.**

| <b>ESTÁNDARES</b>   | <b>CALIFICACIÓN</b> |
|---|---------------------|
| ESTÁNDAR 1 RECURSOS (10%)   | <b>1,00%</b>        |
| ESTÁNDAR 2 – GESTIÓN INTEGRAL DEL SISTEMA DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (15%)   | <b>0,00%</b>        |
| ESTÁNDAR 3 – GESTIÓN DE LA SALUD (20%)  | <b>2,00%</b>        |
| ESTÁNDAR 4. GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS (30%)   | <b>3,00%</b>        |
| ESTÁNDAR 5. GESTIÓN DE AMENAZAS (10%)   | <b>0,00%</b>        |
| ESTÁNDAR 6. VERIFICACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (5%) | <b>0,00%</b>        |
| ESTÁNDAR 7. MEJORAMIENTO (10%)  | <b>0,00%</b>        |
| <b>TOTAL</b>  | <b>6,00%</b>        |

Fuente: Elaboración propia.

Al comparar con el cuadro referente de MINTRABAJO (2017), establecido en la Resolución 1111 de 2017, Artículo 13. “Planes de mejora conforme al resultado de la autoevaluación de los Estándares Mínimos”, establecimos que el estado actual de las parroquias evaluadas es Crítico, y que hay unas acciones a realizar las cuales según MINTRABAJO (2017), serán:

1. Realizar y tener a disposición del Ministerio del Trabajo un Plan de Mejoramiento de inmediato.
2. Enviar a la respectiva administradora de riesgos laborales a la que se encuentre afiliada la empresa o contratante, un reporte de avances en el término máximo de tres (3) meses después de realizada la autoevaluación de estándares Mínimos.
3. Seguimiento anual y plan de visita a la empresa con valoración crítica, por parte del Ministerio del trabajo. (Art. 13)



## UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL CÚCUTA

CENTRO SECCIONAL DE INVESTIGACIONES

### FORMATO INSTITUCIONAL PROPUESTA DE INVESTIGACION / PRESENTACIÓN DE TEMÁTICA EN LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO

Facultad de Derecho, Ciencia Política y Sociales, Ingenierías & Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

Cabe aclarar que para el numeral 2 anteriormente citado, MINTRABAJO (2017), define que “A partir del mes de diciembre de 2019, las empresas deben remitir copia de la autoevaluación de Estándares Mínimos y del plan de mejora a las entidades administradoras de riesgos laborales para su estudio, análisis, comentarios y recomendaciones” (Art. 13, Par. 1) y que como lo menciona el Consejo Colombiano de Seguridad [CCS], (2017), “Inspección, vigilancia y control (abril de 2019 en adelante). El Ministerio de Trabajo podrá empezar a ejercer su función de inspección, vigilancia y control del SG-SST y lo hará de manera más fuerte a partir del primero de enero del 2020”. (Parr. 23)

## 2. Plan operativo de mejora

La alta gerencia debe tener en cuenta la importancia del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, Bolaños, Lombana, Romero y Suarez (2018), concluyen que:

El SG-SST debe verse en las empresas como una herramienta que apoya los empresarios en mitigar los riesgos, mejorar la productividad y reducir las posibilidades de tener incidentes, accidentes y enfermedades profesionales, que en el corto plazo son causantes de otros problemas como el ausentismo y en el largo plazo se traducen en mayores gastos económicos para la empresa. (p. 47)

En base a la información obtenida del diagnóstico de condiciones iniciales de las parroquias evaluadas, se pudo realizar una guía-cronograma el cual especifica las acciones a realizar por parte de las mismas para una adecuada implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, que resulta efectivo al aplicarlo a las parroquias, el cual en síntesis muestra:





# UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL CÚCUTA

CENTRO SECCIONAL DE INVESTIGACIONES

## FORMATO INSTITUCIONAL PROPUESTA DE INVESTIGACION / PRESENTACIÓN DE TEMÁTICA EN LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO

Facultad de Derecho, Ciencia Política y Sociales, Ingenierías & Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

**Tabla 2. Plan operativo de mejora**

| AREA DE INTERVENCION                                | REQUISITO   | PLANEAR | HACER | VERIFICAR | ACTUAR |
|---|---|---------|-------|-----------|--------|
| ACTIVIDADES GLOBALES DEL SG-SST                     | REQUISITOS LEGALES  |         | X     |           |        |
| ACTIVIDADES GLOBALES DEL SG-SST                     | POLITICA  |         | X     | X         | X      |
| ACTIVIDADES GLOBALES DEL SG-SST                     | OBJETIVOS   |         | X     |           |        |
| ACTIVIDADES GLOBALES DEL SG-SST                     | PERFIL SOCIODEMOGRAFICO   |         | X     |           |        |
| ACTIVIDADES GLOBALES DEL SG-SST                     | FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES   |         | X     |           |        |
| MEDICINA PREVENTIVA DEL TRABAJO                     | EVALUACIONES MEDICAS OCUPACIONALES  | X       | X     |           |        |
| MEDICINA PREVENTIVA DEL TRABAJO                     | DIAGNOSTICO CONDICIONES DE SALUD  |         | X     | X         |        |
| MEDICINA PREVENTIVA DEL TRABAJO                     | PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA   | X       | X     | X         | X      |
| MEDICINA PREVENTIVA DEL TRABAJO                     | PROGRAMA DE PREVENCION DE LA ENFERMEDAD Y PROMOCION DE LA SALUD (ESTILOS DE VIDA SALUDABLES ) | X       | X     | X         |        |
| MEDICINA PREVENTIVA DEL TRABAJO                     | COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL   | X       | X     | X         |        |
| MEDICINA PREVENTIVA DEL TRABAJO                     | VIGÍA EN SST  |         | X     | X         |        |
| MEDICINA PREVENTIVA DEL TRABAJO                     | IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y EVALUACIÓN DE RIESGOS  | X       | X     | X         | X      |
| MEDICINA PREVENTIVA DEL TRABAJO                     | REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL  |         | X     |           | X      |
| MEDICINA PREVENTIVA DEL TRABAJO                     | MANTENIMIENTO PREVENTIVO  |         | X     |           |        |
| MEDICINA PREVENTIVA DEL TRABAJO                     | PROGRAMA DE ORDEN Y ASEO  | X       | X     |           |        |
| MEDICINA PREVENTIVA DEL TRABAJO                     | MEDICINA PREVENTIVA DEL TRABAJO   |         | X     |           |        |
| MEDICINA PREVENTIVA DEL TRABAJO                     | PROCEDIMIENTO DE INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES Y ACCIDENTES                                     |         | X     |           |        |
| MEDICINA PREVENTIVA DEL TRABAJO                     | GESTIÓN DEL CAMBIO  |         | X     |           |        |
| PROGRAMA DE PREPARACION Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIA | ACTIVIDADES GLOBALES  | X       | X     | X         | X      |
| PROGRAMA DE PREPARACION Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIA | BRIGADA CONTRA INCENDIO   | X       | X     | X         | X      |
| PROGRAMA DE PREPARACION Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIA | BRIGADA DE ATENCION PRE HOSPITALARIA  | X       | X     | X         | X      |
| PROGRAMA DE PREPARACION Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIA | SIMULACRO   | X       | X     | X         | X      |



## UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL CÚCUTA

CENTRO SECCIONAL DE INVESTIGACIONES

### FORMATO INSTITUCIONAL PROPUESTA DE INVESTIGACION / PRESENTACIÓN DE TEMÁTICA EN LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO

Facultad de Derecho, Ciencia Política y Sociales, Ingenierías & Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

|                           |                           |   |   |   |   |
|---------------------------|---------------------------|---|---|---|---|
| AUDITORIA                 | PROGRAMA DE AUDITORIA     | X |   |   |   |
| AUDITORIA                 | EJECUCIÓN DE LA AUDITORIA |   | X |   |   |
| AUDITORIA                 | RESULTADOS                |   |   | X |   |
| AUDITORIA                 | MEJORA                    |   |   |   | X |
| REVISION POR LA DIRECCIÓN | REVISION                  | X | X | X | X |

Fuente: Elaboración propia.

En concordancia al anterior cuadro de actividades a desarrollar, se hace evidente que las parroquias también deben de destinar una serie de recursos económicos, de tiempo y de personal, para una adecuada implementación del plan operativo de mejora, tal como concluye Gómez, Lasso, Pacheco y Jiménez (2018):

Para la implementación del Plan de Mejoramiento se hace necesario contar con la disponibilidad de tiempo y con el compromiso de todos los empleados y directivos de la compañía con el fin de garantizar la implementación, seguimiento y evaluación permanente de los resultados. (p. 37)

### 3. Información documentada del SG-SST.

Los Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo deben estar y poder ser articulados con los demás sistemas de gestión que presenten la organización, como lo plantea Curipaco, (2017) “En el futuro dicha gestión debe de ser una forma de manejo y prevención de peligros y puede convertirse en promotora de bienestar y desarrollo, tanto humano como organizacional”. (p. 24)



## UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL CÚCUTA

CENTRO SECCIONAL DE INVESTIGACIONES

### FORMATO INSTITUCIONAL PROPUESTA DE INVESTIGACION / PRESENTACIÓN DE TEMÁTICA EN LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO

Facultad de Derecho, Ciencia Política y Sociales, Ingenierías & Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

En base al plan operativo de mejora que se estableció, se generaron una serie de formatos y guías aplicables con el fin de resolver cada una de las necesidades que se identificaron en las evaluaciones de condiciones iniciales, gestión que debe de estar respaldada desde la alta dirección tal como lo concluye Molano (2013):

Los riesgos -incluidos los de salud y seguridad en el trabajo- afectan la capacidad de ejecución de las organizaciones y por ende sus resultados esperados. Como se puede apreciar, la verdadera gestión de seguridad y salud en el trabajo implica un convencimiento desde la dirección de la organización. (parr. 41)

Los formatos aplicables a las parroquias para el cumplimiento del decreto 1072 del 2015, en su capítulo 6 (Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo), serán:

**Tabla 3. Formatos y guías aplicables**

| ASPECTO A INTERVENIR   | FORMATO O DOCUMENTO ESTABLECIDO   |
|--|---|
| 1. Políticas   | Política de Seguridad y Salud en el Trabajo                                 |
|  | Política de Prevención y Control del Consumo de Alcohol, Tabaco y Drogas    |
| 2. Objetivos   | Objetivos de la Política del SG-SST   |
| 3. Plan de Trabajo y Estándares Mínimos  | Anexo Técnico Estándares Mínimos  |
|  | Plan Operativo  |
| 4. Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial                                | Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial                                |
| 5. Procedimiento Identificación de Peligros Evaluación y Valoración de Riesgos | Procedimiento Identificación de Peligros Evaluación y Valoración de Riesgos |
|  | Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación y Valoración de Riesgos    |
| 6. Diagnóstico de Condiciones de Salud   | Procedimiento Exámenes Médicos Ocupacionales                                |
|  | Programación de los Exámenes Médico Ocupacionales                           |
|  | Remisión de Exámenes Médicos Ocupacionales                                  |
| 7. Descripción Perfil Sociodemográfico   | Encuesta Perfil Sociodemográfico  |
|  | Perfil Sociodemográfico   |
| 8. Procedimiento de Requisitos Legales   | Matriz Legal  |
|  | Procedimiento Para Evaluar Requisitos Legales                               |
| 9. Copasst ò Vigía de Seguridad  | Acta de Apertura de Votación para Elección                                  |
|  | Acta de Cierre de Votación para Elección                                    |



# UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL CÚCUTA

CENTRO SECCIONAL DE INVESTIGACIONES

## FORMATO INSTITUCIONAL PROPUESTA DE INVESTIGACION / PRESENTACIÓN DE TEMÁTICA EN LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO

Facultad de Derecho, Ciencia Política y Sociales, Ingenierías & Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

|   |  |
|---|--|
|   | Acta de Constitución   |
|   | Acta de Convocatoria para Elección   |
|   | Acta de Inscripción de Candidatos  |
|   | Planilla de Escrutinio y Conteo de Votos                                   |
|   | Planilla de Registro de Votantes   |
|   | Procedimiento Para la Elección, Conformación y Funcionamiento del COPASST  |
|   | Tarjetón de Elección de Representantes                                     |
| 10. Comité Convivencia Laboral                        | Acta de Apertura de Votación para Elección                                 |
|   | Acta de Cierre de Votación Para Elección                                   |
|   | Acta de Constitución   |
|   | Acta de Convocatoria para Elección   |
|   | Acta de Convocatoria para Elección   |
|   | Forma Para Presentar Quejas y Sugerencias Ante el Comité de Convivencia    |
|   | Formato Para el Seguimiento de las Quejas y Sugerencias Presentadas al CCL |
|   | Planilla de Escrutinio y Conteo De Votos                                   |
|   | Planilla de Registro de Votantes   |
|   | Política de Convivencia Laboral  |
|   | Procedimiento de Elección, Conformación y Funcionamiento Del CCL           |
|   | Tarjetón de Elección de Representantes                                     |
| 11. Presupuesto del SG-SST                            | Plantilla de Presupuesto   |
| 12. Programa de Formación y Capacitación              | Acta de Formación y Capacitación   |
|   | Acta de Formación y Capacitación   |
|   | Programa de Formación y Capacitaciones                                     |
| 13. Programa de Riesgo Químico                        | Plantilla Base de Riesgo Químico   |
| 14. Programa de EPP                                   | Plantilla Programa de EPP  |
| 15. Programa de Inspecciones                          | Cronograma de Inspecciones   |
|   | Informe de Inspecciones  |
|   | Inspección Camillas  |
|   | Inspección de Botiquín   |
|   | Inspección de EPP y Dotación   |
|   | Inspección de Extintores   |
|   | Inspección de Maquinaria y Herramientas                                    |
|   | Inspección Ergonómica  |
|   | Inspecciones de Seguridad por Área   |
|   | Programa de Inspecciones   |
| 16. Programa de Mantenimiento Preventivo y Correctivo | Plantilla Base de Mantenimiento Preventivo                                 |
| 17. Plan de Preparación y Respuesta a Emergencia      | Análisis de Vulnerabilidad y Amenazas                                      |
|   | Anexos   |



## UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL CÚCUTA

CENTRO SECCIONAL DE INVESTIGACIONES

### FORMATO INSTITUCIONAL PROPUESTA DE INVESTIGACION / PRESENTACIÓN DE TEMÁTICA EN LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO

Facultad de Derecho, Ciencia Política y Sociales, Ingenierías & Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

|  |  |
|--|--|
|  | Programa de Atención y Respuesta a Emergencias                 |
| 18.Procedimiento Investigación De A.T e I.T                    | Formato Investigación de Incidentes y Accidentes de Trabajo    |
|  | Lecciones Aprendidas   |
|  | Procedimiento Investigación de Accidentes e Incidentes Trabajo |
|  | Reporte de Incidentes de Trabajo                               |
| 19.Manual de Contratistas                                      | Lista de Chequeo Requisitos a Cumplir por Contratistas         |
| 20.Evaluación de Indicadores                                   | Plantilla de Calificación de Indicadores                       |
| 21.Programa de Auditoria                                       | Proceso de Auditoria   |
|  | Programa, Plan, Informe de Auditoría                           |
| 22.Procedimiento Revisión por Dirección                        | Formato de Revisión por la Dirección                           |
|  | Procedimiento de Revisión por Dirección                        |
| 23.Procedimiento Acciones Correctivas, Preventivas y de Mejora | Acciones Correctivas, Preventivas y de Mejora                  |
|  | Formato Acciones Correctivas, Preventivas y de Mejora          |

Fuente: Elaborado propia.

Los formatos que se establecieron responden a las necesidades detectadas en los diagnósticos iniciales realizados a las parroquias estudiadas, y a las recomendaciones establecidas por las Administradoras de Riesgos Laborales [ARL], que serán en ultimas las encargadas de realizar el acompañamiento y asesoría técnica en la implementación, tal como lo expresa Ballesteros, Bohórquez, Delgado, Pérez y Pinzón (2017) :

Involucrar y comprometer a las Administradoras de Riesgos Laborales - ARL, dentro de las obligaciones que le confiere la normatividad vigente en el Sistema General de Riesgos Laborales, relacionadas con capacitar al Comité Paritario o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST o Vigía en Seguridad y Salud en el Trabajo en los aspectos relativos al SGSST y prestar asesoría y asistencia técnica a sus empresas y trabajadores afiliados. (p. 68)

#### **4. Implementación del SG-SST en las parroquias.**

De tal manera que las parroquias que deseen establecer su Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, deberán seguir las recomendaciones establecidas por las



## UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL CÚCUTA

CENTRO SECCIONAL DE INVESTIGACIONES

### FORMATO INSTITUCIONAL PROPUESTA DE INVESTIGACION / PRESENTACIÓN DE TEMÁTICA EN LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO

Facultad de Derecho, Ciencia Política y Sociales, Ingenierías & Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

Administradoras de Riesgos Laborales (ARL), la Resolución 1111 del 2017 y utilizar de guía y referencia los formatos establecidos.

Y como lo ratifica García, (2018) la adecuada implementación del SG-SST en las organizaciones permitirá primordialmente “mejorar las condiciones de los trabajadores en cuanto a la protección de su seguridad y salud, así como por la prevención ante la ocurrencia de accidentes y enfermedades ocupacionales”. (p. 19)

Lo que en la buena práctica se reflejara también en, prevenir los impactos psicológicos ocasionados por los accidentes de trabajo, el ahorro económico por evitar gastos en defensa civil y legal que podrían generarse a consecuencia de los accidentes de trabajo, evitar las sanciones penales por los incumplimientos en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, entre otras. (Gadea, 2016)



## UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL CÚCUTA

CENTRO SECCIONAL DE INVESTIGACIONES

### FORMATO INSTITUCIONAL PROPUESTA DE INVESTIGACION / PRESENTACIÓN DE TEMÁTICA EN LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO

Facultad de Derecho, Ciencia Política y Sociales, Ingenierías & Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

#### **Conclusiones:**

El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, se basa en el principio de mejora continua (PHVA), razón por la cual, cualquier organización, puede implementarlo desde cualquier porcentaje de cumplimiento, sea mínimo o incluso cero, lo único que debe existir es el compromiso de la alta dirección, por establecer un ambiente laboral adecuado, que permitan a los trabajadores no solo mantener su estado de bienestar (físico, mental y social), sino que a la vez permitan mejorar sus condiciones de salud y bienestar laboral.

Al igual que el compromiso de la alta dirección debe de ser complementada con el compromiso de todos los niveles de la organización en una comunicación sencilla y continua principalmente con los miembros del Comité Paritario de SST y todos los involucrados en la seguridad y salud en el Trabajo.

(Carrasco, 2012)



## UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL CÚCUTA

CENTRO SECCIONAL DE INVESTIGACIONES

FORMATO INSTITUCIONAL PROPUESTA DE INVESTIGACION / PRESENTACIÓN DE TEMÁTICA EN  
LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO

Facultad de Derecho, Ciencia Política y Sociales, Ingenierías & Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

### Referencias Bibliográficas

- Ávila, H., Gutiérrez, K. y Rojas, C. (2017). *Guía Para la Implementación de un Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo Basado en la Norma, ISO 45001, Decreto 1072 de 2015 Libro 2, Parte 2, Título 4, Capítulo 6 Siguiendo los Estándares Mínimos de la Resolución 1111 de 2017 para Empresas de Diferentes Sectores Económicos*. (Trabajo de Grado de Especialización). Escuela Colombiana de Ingeniería Julio Garavito, Colombia. Recuperado de: <http://escuelaing-dspace.metabiblioteca.com.co:8080/bitstream/001/664/1/%C3%81vila%20Mari%C3%B1o%2c%20Hilia%20Yisel%20-%202017.pdf>
- Ballesteros, J., Bohórquez, C., Delgado, B., Pérez, M. y Pinzón, Y. (2017). *Aplicación del Ciclo de Mejora Continua PHVA, Basado en la Norma Técnica Colombiana NTC-OHSAS 18001, al Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo del Hospital Local de Aguachica E.S.E., Colombia*. (Trabajo de Grado). Universidad Nacional Abierta y a Distancia, Colombia. Recuperado de: <https://repository.unad.edu.co/bitstream/10596/14415/1/18917555.pdf>
- Bolaños, W., Lombana, Y., Romero, G. y Suarez, M. (2018). *Evaluación y Propuesta para la Mejora del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en una Empresa de Blindaje y Seguridad*. (Trabajo de Grado de Especialización). Universidad Sergio Arboleda, Colombia. Recuperado de: <http://hdl.handle.net/11232/1093>
- Carrasco, M. (2012). *Propuesta de Implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en el Área de Inyección de una Empresa Fabricante de Productos Plásticos*. (Trabajo de Grado). Pontificia Universidad Católica del Perú, Perú. Recuperado de: <https://core.ac.uk/download/pdf/71403699.pdf>
- Consejo Colombiano de Seguridad. (2017). *Lo que debe saber de la Resolución 1111 de 2017*. Recuperado de: [https://ccs.org.co/salaprensa/index.php?option=com\\_content&view=article&id=931:res-1111&catid=387&Itemid=931](https://ccs.org.co/salaprensa/index.php?option=com_content&view=article&id=931:res-1111&catid=387&Itemid=931)
- Curipao, S. (2017). *Diseño de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para la reducción de accidentes en la Empresa S'Gana Servicios Integrales S.A.C. Lima – 2016*. (Trabajo de Grado). Escuela Académico Profesional de Ingeniería Ambiental. Perú. Recuperado de: [http://repositorio.continental.edu.pe/bitstream/continental/3570/1/INV\\_FIN\\_107\\_TE\\_Curipaco\\_Gamarra\\_2017.pdf](http://repositorio.continental.edu.pe/bitstream/continental/3570/1/INV_FIN_107_TE_Curipaco_Gamarra_2017.pdf)
- Gadea, A. (2016). *Propuesta Para la Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Empresa SUMIT S.A.C.* (Trabajo de Grado). Universidad de Lima, Perú. Recuperado de: <http://repositorio.ulima.edu.pe/handle/ulima/3497>
- García, G. (2018). *Implementación de un Plan de Gestión en Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente para la Empresa LIANONING SAC. Rioja, 2015*. (Trabajo de Grado). Universidad Nacional de San Martín-Tarapoto, Perú. Recuperado de: <http://repositorio.unsm.edu.pe/handle/UNSM/2673>
- Gómez, A., Lasso, O., Pacheco, L. y Jiménez, C. (2018). *Plan de Mejora del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST, con Énfasis en Gestión del Conocimiento*





## UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL CÚCUTA

CENTRO SECCIONAL DE INVESTIGACIONES

FORMATO INSTITUCIONAL PROPUESTA DE INVESTIGACION / PRESENTACIÓN DE TEMÁTICA EN  
LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO

Facultad de Derecho, Ciencia Política y Sociales, Ingenierías & Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

*Consortio Express SAS*. (Trabajo de Grado). Universidad Nacional Abierta y a Distancia “UNAD”, Colombia. Recuperado de: <https://repository.unad.edu.co/bitstream/10596/18437/1/52497466.pdf>

Hernández, R., Fernández, C. y Baptista, P. (2006). *Metodología de la Investigación*. México D.F., México: Ed. Mc Graw Hill. Recuperado de: [http://www.academia.edu/6399195/Metodologia de la investigacion 5ta Edicion Sampieri](http://www.academia.edu/6399195/Metodologia_de_la_investigacion_5ta_Edicion_Sampieri)

Ministerio de Trabajo. (2016). *Guía Técnica De Implementación Del SG-SST Para MIPYMES*. Colombia. Autor. Recuperado de: <http://www.mintrabajo.gov.co/publicaciones-mintrabajo.html>

Ministerio del Trabajo. (2015). Decreto 1072 de 2015. Decreto Único Reglamentario Del Sector Trabajo. Colombia. Autor. Recuperado de: <http://www.mintrabajo.gov.co/normatividad/decreto-unico-reglamentario-trabajo.html>

Ministerio del Trabajo. (2017). Resolución 1111 de 2017. Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para empleadores y contratantes. Colombia. Autor. Recuperado de: <https://safetia.co/resolucion-1111-de-2017-sg-sst/>

Molano, J. (2013). De la salud ocupacional a la gestión de la seguridad y salud en el trabajo: más que semántica, una transformación del sistema general de riesgos laborales. *Innovar*. Recuperado de: <https://revistas.unal.edu.co/index.php/innovar/article/view/40486/42322>

Walton, M., (2004), *El Método Deming En La Práctica*. Bogotá, Colombia: Grupo Editorial Norma. Recuperado de: [https://books.google.com.co/books/about/El m%C3%A9todo Deming en la pr%C3%A1ctica.html?hl=es&id=9lji5a1jNd4C&redir\\_esc=y](https://books.google.com.co/books/about/El_m%C3%A9todo_Deming_en_la_pr%C3%A1ctica.html?hl=es&id=9lji5a1jNd4C&redir_esc=y)