FORMATO INSTITUCIONAL RESUMEN - TRABAJO DE GRADO

UNIVERSIDAD LIBRE DE COLOMBIA
SECCIONAL CÚCUTA
BIBLIOTECA "MANUEL JOSÉ VARGAS DURÁN"
RESUMEN - TRABAJO DE GRADO

LAURA MARIA GUZMAN GELVEZ
VALENTINA QUINTERO FERNANDEZ
INTEGRANTES: AUTOR(ES) NOMBRES Y APELLIDOS COMPLETOS

INGENIERIAS, INGENIERIA INDUSTRIAL
FACULTAD Y PROGRAMA

RICHARD MONROY SEPULVEDA
DIRECTOR Y/O ASESOR DISCIPLINAR

RICHARD MONROY SEPULVEDA
DIRECTOR Y/O ASESOR METODOLÓGICO

PROPUESTA DOCUMENTAL DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DEL INSTITUTO GASTROENTEROLOGICO SAN JOSE S.A.S. DE LA CIUDAD DE CÚCUTA
TÍTULO TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

RESUMEN

El Instituto Gastroenterológico San José S.A.S. es una empresa cuya actividad económica está enfocada al sector salud y dedicada en prestar servicio a las entidades prestadoras de salud (EPS) así mismo como a las personas que se encuentran vinculadas a estas y son beneficiarias tanto del régimen contributivo como subsidiado, prestando un servicio de calidad especializado en detectar, tratar y curar los diferentes tipos de enfermedades de las vías digestivas tales como: gastritis, estreñimiento, enfermedad diverticular, enfermedad del reflujo gastroesofágico, cáncer de colon, cáncer de páncreas, cáncer de estómago, etc.

En la actualidad se evidencia en la I.P.S. un bajo rendimiento en el área de atención al usuario y el área de facturación debido a que el personal vinculado no cuenta con las condiciones óptimas para trabajar, es decir, las sillas se encuentran en mal estado, hay poca iluminación, hay contaminación auditiva, riesgos biológicos, entre otros; de igual manera se encuentra expuesto el personal asistencial de salud al que pertenecen los médicos y auxiliares de enfermería.

En la empresa INSTITUTO GASTROENTEROLÓGICO SAN JOSÉ S.A.S. no se cuenta con ningún sistema de seguridad y salud en el trabajo, este proyecto consiste en tener la documentación mínima para la SST, buscando el bienestar social, físico y psicológico de sus trabajadores, en donde se comenzará con una evaluación inicial tomando de referencia los estándares mínimos de seguridad y salud en el trabajo y basándose en los resultados quese obtengan de la evaluación inicial se proseguirá a definir las política y objetivos que se establecerán y el compromiso que la organización tomara para lograrlo. También se realizarán las actas de conformación de los diferentes comités, en el caso del Instituto Gastroenterológico San José S.A.S. de acuerdo con el número de empleados y el tipo de riesgo que maneja se conformaría el comité paritario de seguridad y salud en el trabajo

(COPASST) y el comité convivencia laboral (CCL), a su vez se realizarían los formatos para conformar el grupo de brigada de emergencia. Estos comités y grupos se encargarían de identificar, velar, controlar y evitar que los posibles peligros identificados no sucedan, eliminándolos o reduciéndolos al máximo, así se evitan lesiones leves o graves causando alteraciones en el ámbito laboral. Lo anterior se evidenciará en la matriz de riesgos que se realizará.

Todo esto se realiza primero pensando en el bienestar del trabajador y sus dueños, evitando cualquier tipo de inconvenientes que se puedan presentar tanto legales como laborales por no tener el sistema de seguridad y salud en el trabajo.

CARACTERÍSTICAS:

PÁGINAS: 286. PLANOS: 0. ILUSTRACIONES: 17. CD-ROM: 0.

ANEXOS: 44.